

## PROFESORADO

El programa cuenta con un equipo de facilitadores con amplia experiencia en desarrollo de liderazgo para la conversión pastoral, así como con otros profesores y ponentes expertos en teología y pastoral.



**Chus Morán Bueno**  
Coach Coactivo CPCC  
Coach Ejecutivo PCC por ICF y Fundadora de Coaching&Soul



**Mae Sardá Bassas**  
Coach Coactivo CPCC



**María Mateos Gamarra**  
Coach Ejecutivo ACC por ICF



**Félix Ortiz Fernández**  
Coach Ejecutivo ACC por ICF  
Co-Director Escuela de Liderazgo Generacional y Coaching



**Amalia Santos Jimeno**  
Coach Ejecutivo ACC por ICF



**Teresa Valero**  
Directora de Autem



**Mn David Compte Verdaguer**  
Párroco de Sant Joan de les Abadeses.



**D. Francisco Carrasco**  
Párroco de Santa Isabel de Jaén.



## FECHAS 2021/22

Módulo 1: 18, 19 y 20 de octubre 2021  
Módulo 2: 13, 14 y 15 de diciembre 2021  
Módulo 3: 24, 25 y 26 de enero 2022  
Módulo 4: 7, 8 y 9 de marzo 2022  
Módulo 5: 25, 26 y 27 de abril 2022

## INVERSIÓN

Llama e infórmate.

## INSCRIPCIONES

E-mail: [info@autem.org](mailto:info@autem.org)  
Teléfono: 661 84 84 47  
Plazas limitadas.

## LUGAR

Barcelona.



# PROGRAMA DE LIDERAZGO SACERDOTAL

“Os daré pastores según mi corazón”  
*[Jr 3, 15]*

*autem*  
INSTITUTO DE LIDERAZGO PASTORAL

Vivimos en un entorno en constante cambio. La flexibilidad, aprendizaje y agilidad necesarias para recuperar nuestra auténtica identidad misionera, sólo son posible mediante el desarrollo de un liderazgo de servicio, basado en un fuerte compromiso con la transformación individual y de la cultura organizacional. Nuestro programa ayuda a los sacerdotes a crear y consolidar esta renovada Iglesia, proporcionándoles la oportunidad de un cambio profundo en su ministerio y las herramientas necesarias para transformar sus parroquias.

El programa está diseñado siguiendo las 6 dimensiones de la formación según el Directorio para el ministerio y la vida de los sacerdotes n. 74.

## ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

El programa consta de 5 módulos de 2 días y medio de duración, en formato residencial. Los contenidos se agrupan en 4 bloques:

### 01 Liderarse y transformarse a uno mismo

Módulos 1 y 2:

Se enfoca el liderazgo pastoral desde la perspectiva de conocerse, liderarse y transformarse mediante la gracia del Espíritu Santo, para poder liderar y transformar la Iglesia actual en una Iglesia auténticamente misionera.

Estos módulos están centrados en un trabajo personal y profundo, para tomar conciencia sobre la propia identidad sacerdotal y el paradigma de liderazgo actual del pastor, determinando qué aspectos deben ser transformados para poder llevar a cabo la conversión pastoral.

### 02 Liderarse y transformar un equipo

Módulos 3 y 4:

Se enfoca el liderazgo desde la perspectiva de liderar, acompañar y desarrollar un equipo de personas alineadas a una visión común, un equipo de discípulos misioneros que contribuyen a la misión de la Iglesia desde sus propios carismas y talentos.



### 03 Liderarse y transformar la organización

Módulo 5:

Se enfoca el liderazgo desde la perspectiva de liderar el cambio y acompañar la transformación de la organización garantizando que ésta sea sostenible. Se lidera el cambio teniendo en cuenta el contexto interno y externo dentro del actual entorno V.U.C.A.

### 04 Desarrollo del liderazgo individual

Se acompaña al participante mediante un proceso de coaching de 10 sesiones. El proceso de coaching se extiende a lo largo de todo el período formativo y se cierra 6 meses después de acabar el programa.

Desde el inicio, se trabaja con el participante un plan de desarrollo a partir de una evaluación de su liderazgo (*The Leadership Circle Profile®*) con el fin de acelerar y garantizar su transformación personal, condición sine qua non para la conversión pastoral.

## METODOLOGÍA

Dentro de un marco de oración y espiritualidad, el programa combina píldoras formativas y sesiones magistrales con el aprendizaje a través de la experiencia.

Los participantes ponen en práctica continuamente lo que han aprendido a través de simulaciones, dinámicas grupales, casos y talleres prácticos.

El formato residencial facilita tanto la reflexión individual como la fraternidad.

## OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Facilitar el desarrollo del liderazgo de los sacerdotes para que puedan liderar y acompañar el cambio que supone la conversión pastoral: convertir la Iglesia actual en la Iglesia del Siglo XXI.

- Proporcionar una visión concreta de lo que implica y significa la conversión pastoral de una parroquia o diócesis.
- Profundizar en la importancia de la conversión personal previa a la conversión pastoral.
- Cómo ser un líder como Jesús.
- Proporcionar al sacerdote experiencias de autoconocimiento y autodescubrimiento: fortalezas, talentos y dones espirituales.
- Generar conciencia sobre su estilo de liderazgo actual y los paradigmas que lo motivan.
- Apoyar al sacerdote con habilidades interpersonales y de liderazgo.
- Proporcionar conocimientos y habilidades para crear, gestionar, desarrollar y hacer crecer equipos que den fruto.
- Proporcionar un marco conceptual sobre la gestión del cambio y co-crear un nuevo futuro.

## ALUMNI

"En el Seminario me han enseñado muchas cosas pero no cómo guiar-liderar una parroquia. Si liderar y asumir cualquier responsabilidad eclesial es muy importante... ¿Por qué improvisar cuando podemos prepararnos? Autem me está ayudando a ello, esto es: a servir mejor a Dios en la Iglesia."

D. Francisco Manuel Murillo Roldán, sacerdote de Valencia.

"Encuentro el curso de liderazgo sacerdotal una herramienta necesaria para el sacerdote de hoy y del futuro. Personalmente me está aportando muchas cosas, destacaría tres: un mejor conocimiento de mi forma de liderar que me permite conocer mis puntos fuertes y los mejorables; un vocabulario adecuado que me permite identificar y valorar cosas que hacía hasta ahora de un modo intuitivo; y por último, herramientas para ilusionar, crear y acompañar grupos de trabajo con una visión clara, todo esto en un ambiente de oración. Si queremos hacer las cosas de otro modo, hemos de aprender a hacerlas de otro modo. Gracias por todo el trabajo que AUTEM está realizando."

D. José Santiago Pons Doménech, Decano de la Facultad de Teología de Valencia.

